

## **RIF. 2181**

I quesiti predisposti dalla Commissione sono i seguenti:

### **gruppo quesiti 1 – busta 2**

Presentazione personale e CV. Motivazioni e aspettative per la posizione da ricoprire. Metodo e stile di relazioni nell'esercizio del ruolo di dirigente.

Che cosa si intende per Seal of excellence

Descrizione dei principali partenariati europei nel programma H2020

### **gruppo quesiti 2 – busta 4**

Presentazione personale e CV. Motivazioni e aspettative per la posizione da ricoprire. Metodo e stile di relazioni nell'esercizio del ruolo di dirigente.

L'azione MSCA: principali caratteristiche

Che cosa è un Data Management Plan (DMP) in H2020 e qual è il suo scopo?

### **gruppo quesiti 3 – busta 6**

Presentazione personale e CV. Motivazioni e aspettative per la posizione da ricoprire. Metodo e stile di relazioni nell'esercizio del ruolo di dirigente.

Come incentivare, attraverso la premialità, la partecipazione dei ricercatori ai progetti di ricerca

Che cosa si intende per consortium agreement

### **gruppo quesiti 4 – busta 7**

Presentazione personale e CV. Motivazioni e aspettative per la posizione da ricoprire. Metodo e stile di relazioni nell'esercizio del ruolo di dirigente.

Dipartimenti di eccellenza: principali caratteristiche

Quali sono le principali novità introdotte da Horizon Europe rispetto a H2020?

### **gruppo quesiti 5 – busta 9**

Presentazione personale e CV. Motivazioni e aspettative per la posizione da ricoprire. Metodo e stile di relazioni nell'esercizio del ruolo di dirigente.

La ricerca universitaria per conto terzi: presupposti, finalità, modalità.

Organizzazione di un portale della ricerca di Ateneo: finalità e contenuti

### **gruppo quesiti 6 – busta 10**

Presentazione personale e CV. Motivazioni e aspettative per la posizione da ricoprire. Metodo e stile di relazioni nell'esercizio del ruolo di dirigente.

Audit sui progetti europei: forme e modi per assicurarne l'esito positivo

Che cosa si intende per memorandum of understanding?

### **gruppo quesiti 7 – busta 11**

Presentazione personale e CV. Motivazioni e aspettative per la posizione da ricoprire. Metodo e stile di relazioni nell'esercizio del ruolo di dirigente.

Quali sono le caratteristiche principali di un buon Dissemination Plan nel WP di un progetto competitivo?

Cosa si intende per Smart Specialization Strategy (S3)

### **gruppo quesiti 8 – busta 3**

Presentazione personale e CV. Motivazioni e aspettative per la posizione da ricoprire. Metodo e stile di relazioni nell'esercizio del ruolo di dirigente.

L'azione ERC: principali caratteristiche

Cosa s'intende con l'acronimo "TRL" nei progetti innovativi e quanti livelli esistono

**gruppo quesiti 9 – busta 1**

Presentazione personale e CV. Motivazioni e aspettative per la posizione da ricoprire. Metodo e stile di relazioni nell'esercizio del ruolo di dirigente.

Definizione di un piano strategico annuale, con l'indicazione delle principali attività e dei processi che dovrebbero caratterizzare l'Area Ricerca dell'Ateneo

Quali risorse e quali strumenti si ritiene possano essere utilizzati per definire un adeguato matchmaking in Ateneo per potenziare le attività e progettualità della ricerca

**gruppo quesiti 10 – busta 5**

Presentazione personale e CV. Motivazioni e aspettative per la posizione da ricoprire. Metodo e stile di relazioni nell'esercizio del ruolo di dirigente.

Il ruolo del tecnologo nei progetti di ricerca e normativa di riferimento

Regole e principi della rendicontazione del personale strutturato impegnato in attività di ricerca

**gruppo quesiti 11 – busta 8**

Presentazione personale e CV. Motivazioni e aspettative per la posizione da ricoprire. Metodo e stile di relazioni nell'esercizio del ruolo di dirigente.

Il PRIN: principali caratteristiche

Illustrare obiettivi strategici ed azioni concrete necessarie per la predisposizione di un piano di comunicazione delle opportunità di finanziamento della ricerca in ambito europeo

---